VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

ETHISCHE **GEDRAGSCODE.**

VAN MERKSTEIJN INTERNATIONAL

VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

INLEIDING.

Peter van Merksteijn | Ceo

In een context waarin onze arbeidsomgeving verandert en onze organisatie ook in vele opzichten evolueert, hebben we beslist om onze Ethische Gedragscode te lanceren.

INLEIDING.

In deze Ethische Gedragscode van de firma Van Merksteijn, staan de algemeen aanvaarde principes, regels en criteria die ons gedrag in een professionele omgeving sturen om op die manier bij onze werkzaamheden topkwaliteit te kunnen garanderen op het vlak van rechtvaardigheid en ethiek.
Deze Code bevestigt het engagement van de actieve ondernemingen in de Van Merksteijn Groep om hun activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de relevante wetgeving en de hoogste ethische normen.

Bij Van Merksteijn zijn wij vastbesloten om aan onze klanten de best mogelijke staaloplossingen te bieden en dit te realiseren, steunend op ons belangrijkste bezit, onze mensen. Om onze missie “More Than Wire “ te volbrengen en onze doelstellingen te bereiken, moeten wij handelen in overeenstemming met de waarden die ons identificeren en onze persoonlijkheid kenmerken: Service+, Innovatie, Vakmanschap, Kwaliteit+ en Loyaliteit. Ieder van die waarden vormt een ethische pijler.

Iedere medewerker van de Van Merksteijn Groep moet de Code lezen, respecteren en ervoor zorgen dat anderen hem respecteren en op die manier hun engagement tonen tegenover de Code en het belang ervan voor de organisatie. Een engagement dat wij in deze boodschap willen benadrukken.
In onze hoedanigheid van medewerker roept de Code ons ook op om alle betrokken partijen aan te moedigen om gedragsregels en waarden toe te passen die gelijkaardig zijn aan de waarden die worden vermeld in de Code.

Wij maken van deze gelegenheid gebruik om u eraan te herinneren dat u uw hiërarchische oversten kunt raadplegen als er zich situaties voordoen die niet volledig duidelijk zijn of vragen doen rijzen.
De Van Merksteijn Groep past een beleid “zonder represailles” toe als er een mogelijke onregelmatigheid wordt gerapporteerd. Deze regel wordt nauwgezet gerespecteerd en u kunt er vanop aan dat wij onophoudelijk werken om deze vrijheid van handelen te garanderen.

Wij hopen dat we met deze Gedragscode de waarden en de hoogste ethische normen van de Van Merksteijn Groep kunnen verstevigen zodat wij verder kunnen bouwen aan een uitmuntende, klantgerichte organisatie waarop we allemaal trots kunnen zijn.

Peter van Merksteijn
CEO

VAN MERKSTEIJN |

MORE THAN WIRE.

De Van Merksteijn Groep verwacht van zijn medewerkers dat zij zich steeds ethisch en integer opstellen. Deze vereisten zijn fundamenteel voor de waarden hieronder en moeten de kern vormen van ons gedrag.

VAN MERKSTEIJN |

MORE THAN WIRE.

Service+

- Wij respecteren en waarderen onze klanten.
- Wij willen voor onze klanten “door het vuur gaan”.
- Wij nemen klachten ernstig en gebruiken ze om onze dienstverlening en onze producten te verbeteren.

Innovatie

- Wij gaan op zoek naar nieuwe ideeën en lanceren en ontwikkelen ze op basis van de wederzijdse relaties tussen de leden van de Van Merksteijn Groep, onze klanten en onze leveranciers.
- Wij gebruiken onze creativiteit en onze probleemoplossende vaardigheden ten dienste van de klant.

Vakmanschap

- Wij werven uiterst gekwalificeerde personen aan die gepassioneerd zijn door hun werk.
- Wij besteden aandacht aan details.
- Wij streven naar functionaliteit en duurzaamheid.
- Wij willen goed werk afleveren omdat dit ons handelsmerk is.

Kwaliteit+

- Wij begrijpen de noden van onze klanten en maken gebruik van uitstekende machines om eraan te voldoen.
- Wij doen er alles aan om producten en diensten van topkwaliteit te leveren.
- Wij bepalen een servicefilosofie die zowel door als voor onze onderneming gemaakt is.
- Wij herbekijken de kwaliteitsnormen en bevelen verbeteringen aan.

Loyaliteit

- Wij zijn loyaal aan onze onderneming, onze collega’s, onze klanten en onze leveranciers.
- Wij stellen de belangen van de onderneming voor die van onszelf en streven er tegelijk naar om onszelf en onze rol te verbeteren.
- Wij houden onze beloftes.
- Wij staan klaar voor onze klanten, zowel in goede als in slechte tijden, en blijven aan hun zijde staan, wat er ook gebeurt.
- Wij geven nooit op want er is altijd wel een opportuniteit.

Dit alles resulteert in onze visie: More Than Wire!

VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

DOEL VAN DE CODE.

DOEL VAN DE CODE.

1.1.
Deze Code is een officieel bedrijfsdocument dat alle principes, normen en regels bevat die ons professioneel gedrag sturen. Het is bijzonder belangrijk dat wij algemeen aanvaarde en goedgekeurde richtlijnen volgen die op een ethische en rechtvaardige manier naar uitstekende resultaten leiden.

1.2.
Deze Code bevestigt het engagement van de actieve ondernemingen in de Van Merksteijn Groep om hun activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de relevante wetgeving en de hoogste ethische normen. Zo zijn alle mensen waarvoor deze Code geldt op de hoogte van deze principes, zowel op ethisch als op wettelijk vlak.

1.3.
Deze Code bevat basisrichtlijnen voor het ethisch gedrag dat van alle leden van de Van Merksteijn Groep wordt verwacht, om onze activiteiten uit te voeren en om de bovenstaande ambities waar te maken.

1.4.
De Code omschrijft ethische waarden en actieprincipes die moeten dienen als inspiratiebron en geconcretiseerd werden in onze richtlijnen, normen, procedures, regels en instructies.

1.5.
Hoewel de Code onze dagelijkse gedragingen wil reglementeren, kan hij onmogelijk alle denkbare gevallen en situaties behandelen. Daarom moet ons gedrag niet enkel gebaseerd zijn op de regels van deze Code, maar ook op de principes van goede trouw, integriteit en gezond verstand om te bepalen hoe we ons op een gepaste manier kunnen gedragen in elke situatie.

1.6.
Ieder personeelslid van één van de ondernemingen van de Van Merksteijn Groep is, door zijn gedrag, verantwoordelijk voor het respecteren van de wetten, waarden, principes en regels van de Code en voor iedere huidige of toekomstige norm.

1.7.
Ieder personeelslid van de Van Merksteijn Groep wordt geacht de Code te lezen, te aanvaarden, toe te passen en af te dwingen. Het respect voor de waarden, principes en gedragsregels van de Code is essentieel voor onze relaties als lid van de Van Merksteijn Groep.

TOEPASSING.

2.1.
De Ethische Gedragscode van de Van Merksteijn Groep (“de Code”) geldt voor alle ondernemingen die deel uitmaken van de Van Merksteijn Groep.

2.2.
Alle personen die diensten leveren aan de ondernemingen die behoren tot de Van Merksteijn Groep worden geacht de Code te respecteren. Wij rekenen erop dat iedereen zorgvuldig de waarden, principes en regels van de Code respecteert in zijn professionele relaties met zowel interne als externe klanten, leveranciers en de bredere gemeenschap.

2.3.
Wij houden ons het recht voor om al dan niet aangekondigd regelmatig een bezoekje te brengen aan iedereen die deze Code moet respecteren. Wij houden ons ook het recht voor om door een onafhankelijke derde partij van onze keuze, inspecties te laten uitvoeren om te controleren of de Code nageleefd wordt. Als uit een dergelijke inspectie zou blijken dat de Code niet volledig nageleefd wordt, moeten de voorgeschreven, corrigerende maatregelen onmiddellijk genomen worden.

ALGEMENE PRINCIPES.

3.1. Non-discriminatie en gelijke kansen
Wij respecteren het gelijkheidsbeginsel ongeacht het ras, het geslacht, de nationaliteit, de godsdienst, de seksuele geaardheid, de leeftijd en ieder ander persoonlijk, fysiek, mentaal of sociaal kenmerk.

3.2. Respect voor de wet en de ethische waarden
Wij zullen onze activiteiten ontwikkelen in overeenstemming met de wetten van ieder land waar we actief zijn en zullen ons steeds onberispelijk gedragen. Wij zullen de wetten en reglementen van ieder land naleven; wij zullen de regels ten voordele van de vrije markt respecteren en zullen op iedere markt concurreren in overeenstemming met de wet.

3.3. Veiligheid en gezondheid op het werk
Wij zullen perfectie nastreven op het vlak van veiligheid en gezondheid door de maatregelen toe te passen die voorzien zijn in de bestaande wetgeving of diegene die in de toekomst kunnen worden aanbevolen. Daarvoor zullen wij prestatienormen bepalen waardoor we een referentie in onze sector worden.

3.4. Balans tussen privé en professioneel leven
Wij respecteren het privé- en gezinsleven van al onze medewerkers en zijn voorstander van een beleid dat het beste evenwicht garandeert tussen professionele verantwoordelijkheden en privéleven.

3.5. Persoonlijke en professionele ontwikkeling
Wij beschikken over strikte selectie- en promotieprocedures gebaseerd op academische, persoonlijke & professionele capaciteiten voor zowel interne als externe kandidaten. Wij analyseren of zij geschikt zijn voor de noden van de Van Merksteijn Groep en moedigen de persoonlijke en professionele ontwikkeling aan zodat onze werknemers zich kunnen ontplooien als individu en als professional.

3.6. Respect voor lokale culturen
Wij respecteren de lokale culturen van de landen en gemeenschappen waar wij actief zijn volledig en beschouwen de diversiteit tussen onze medewerkers, onze klanten en onze leveranciers als een meerwaarde.

ALGEMENE PRINCIPES.

3.7. Kwaliteit en innovatie

Wij leveren kwalitatief hoogstaande producten en diensten aan onze klanten. Wij passen voortdurend innovatieve en geavanceerde technologische oplossingen toe voor onze diensten en producten. Nieuwe technieken, materialen en wetgeving leiden tot bepaalde veranderingen en wij willen onze klanten helpen om deze nieuwe uitdagingen de baas te kunnen.

3.8. Minimale leeftijd en kinderarbeid

De leveranciers worden geacht:

- de minimale leeftijd om te werken te respecteren en dus niemand in dienst te nemen van minder dan 15 jaar of niemand die nog leerplichtig is afhankelijk van wat de hoogste leeftijd is.
- de minimumleeftijd van 18 jaar te respecteren voor gevaarlijk werk (activiteiten die omwille van hun aard of de omstandigheden schade zouden kunnen toebrengen aan de gezondheid, de veiligheid en de moraal van de kinderen zoals werk waarvoor gevaarlijke machines, uitrustingen of gereedschap moeten worden bediend, werken waarbij zware lasten manueel gehanteerd of vervoerd moeten worden, werken waarbij de persoon blootgesteld wordt aan gevaarlijke stoffen of langdurig werk ‘s nachts).
- iedere werkvorm te verbieden die mentaal, fysiek, sociaal of ethisch gevaarlijk en slecht is voor kinderen (personen van minder dan 18 jaar) en/of ieder werk dat hun opleiding verstoort (door hen te verhinderen naar school te gaan, hen te verplichten om de school vroegtijdig te verlaten of om hun aanwezigheid op school te combineren met te veel en te zwaar werk).
- de slechtste vormen van kinderarbeid niet te tolereren. We denken dan onder andere aan slavernij of gelijkaardige praktijken (kinderhandel, schuldslavernij of lijfeigenschap).
- zich proactief te buigen over ieder risico dat verband houdt met kinderarbeid en het te evalueren.
- hun zakelijke partners actief te begeleiden om de problemen op te lossen die hebben geleid tot niet-naleving van de bovenstaande vereisten. Indien het onmogelijk is om hun partners te helpen of indien de hulp ondoeltreffend bleek, moeten zij alle zakelijke relaties met de betrokken partners stopzetten in geval van bewezen schendingen (vb. onderneming die vermeld staat op een officiële lijst van ondernemingen die aan kinderarbeid doen).

ALGEMENE PRINCIPES.

3.9. Dwangarbeid

Binnen de Van Merksteijn Group veroordelen wij ondubbelzinnig alle vormen van dwangarbeid, inclusief onvrijwillige of gedwongen arbeid, mensenhandel en moderne slavernij. Geen enkele werknemer, aannemer of andere entiteit die verbonden is aan de Van Merksteijn Group zal zich bezighouden met dwangarbeid, deze bevorderen of tolereren.

Wij geloven in het fundamentele recht van individuen om vrij en zonder enige vorm van dwang te kiezen voor hun baan. Alle arbeidsrelaties binnen onze eigen organisatie, die van onze leveranciers, aannemers en onderaannemers, moeten gebaseerd zijn op vrijwillige instemming, en individuen moeten het recht hebben om hun dienstverband te beëindigen binnen een redelijke opzegtermijn. In het geval van bewezen overtredingen binnen de organisatie van onze leveranciers en aannemers en de onwil of incompetentie om de situatie aan te pakken, zal de Van Merksteijn Group de zakelijke relatie met de betreffende partij onmiddellijk beëindigen.

3.10. Maatschappelijk engagement

Wij vervullen onze professionele en zakelijke verantwoordelijkheden met respect voor de wetten en de ethiek en bevorderen de maatschappelijke ontwikkeling van de gemeenschappen waarin we werken om zo te komen tot een duurzame activiteit die leidt tot de bouw van een betere wereld.

3.11. Respect voor het milieu

Alle medewerkers van de groep Van Merksteijn moeten zich inspannen om de milieu-impact van onze activiteiten tot een minimum te beperken.

ETHISCHE REGELS.

4.1. Vertrouwelijkheid

4.1.1.
Het is verboden om aan iedere derde eender welke informatie mee te delen over de activiteiten van de Van Merksteijn Groep, zijn onderhandelingen, transacties, zaken of iedere andere gelijkaardige, vertrouwelijke informatie over zijn leveranciers, klanten, agenten of verdelers, tenzij de directie dit toestaat op basis van een wettelijke verplichting.

4.1.2.
Alle professionele privé-informatie moet, net als de gegevens die verband houden met salarissen, evaluaties en gezondheidsproblemen, strikt confidentieel behandeld worden in overeenstemming met de wetten van de landen waar we actief zijn.

4.1.3.
De relaties van de Van Merksteijn Groep met de media zijn voorbehouden voor het management. Iedere vraag waarvoor gevoelige informatie vereist is, moet overgemaakt worden aan het management.

4.1.4.
De confidentialiteitsverbintenis waarnaar wordt verwezen in dit artikel, blijft eeuwigdurend geldig, zelfs als de arbeidsrelatie met de Van Merksteijn Groep eindigt.

4.1.5.
Op het einde van de arbeidsrelatie moeten de medewerkers alle informatie en documentatie die zij van de Van Merksteijn Groep hebben ontvangen in het kader van hun professionele activiteiten teruggeven en niet bewaren.

4.1.6.
Elk document dat confidentiële informatie bevat van de Van Merksteijn Groep en zijn ondernemingen of zijn leveranciers, klanten, vertegenwoordigers of distributeurs die de medewerker verworven, gekregen of opgesteld heeft in het kader van zijn professionele activiteiten, is eigendom van de Van Merksteijn Groep. De medewerker overhandigt deze documenten aan de Van Merksteijn Groep op het einde van zijn carrière of op ieder ander ogenblik gedurende zijn carrière, als hem dat gevraagd wordt.

ETHISCHE REGELS.

4.2. Teammanagement

4.2.1. Discriminatie of pesterij
Als teamleiders stimuleren wij een arbeidsomgeving zonder enige vorm van discriminatie of pesterij en passen wij een nultolerantiebeleid toe tegenover elk dergelijk gedrag. Er mag geen enkele medewerker deelnemen aan een vijandige activiteit of iemand bedreigen of intimideren. Niemand mag scheldwoorden of beledigingen gebruiken die verband houden met ras, kleur, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid, seksualiteit, land van oorsprong, nationaliteit, leeftijd of de fysieke of mentale capaciteiten van dat individu of die groep. Bovendien, heeft geen enkele medewerker het recht om aan om het even welke collega op de arbeidsplaats schriftelijk of grafisch materiaal te sturen, te tonen of over te maken dat wijst op vijandigheid tegenover een individu of een groep op basis van ras, kleur, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid, seksualiteit, land van oorsprong, nationaliteit, leeftijd of de fysieke of mentale capaciteiten van dat individu of die groep. Niemand mag op die basis onaangepaste handelingen stellen tegenover om het even welke andere medewerker.

4.2.2. Seksuele intimidatie
Als teamleiders stimuleren wij een arbeidsomgeving zonder enige vorm van seksuele intimidatie en passen wij een nultolerantiebeleid toe tegenover ieder daad van seksuele intimidatie. Seksuele intimidatie wordt gedefinieerd als iedere ongewenste seksuele toenadering, iedere vraag naar seksuele gunsten, ieder ander verbaal of fysiek contact van seksuele aard op de arbeidsplaats of ieder gelijkaardig gedrag dat een vijandige werkomgeving creëert.

4.2.3. Gezondheid en veiligheid
De gezondheid en de veiligheid van iedere medewerker zijn een absolute prioriteit voor de Van Merksteijn Groep. Samen zijn we verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat de medewerkers en de onderaannemers op de hoogte zijn van de toepasbare reglementeringen en dat de medewerkers voldoende opgeleid zijn als het gaat om gezondheids- en veiligheidsregels. Iedere medewerker moet, voor zijn eigen welzijn en dat van anderen, het volledige pakket toepasbare reglementeringen in verband met gezondheid en veiligheid kennen en er zich aan houden. Iedere gevaarlijke of onveilige situatie moet onmiddellijk gesignaleerd worden aan de bevoegde verantwoordelijke en meegedeeld via de rapportagesystemen. Het is volledig verboden om te werken onder invloed van drugs of alcohol of deze stoffen mee te brengen naar de arbeidsplaats.

4.2.4. Persoonlijke ontwikkeling
Wij zorgen voor enthousiasme, passie en betrokkenheid bij ons personeel omdat het ons kostbaarste bezit is. De sleutel van onze groei en ons succes is het enthousiasme voor het werk en de sterke vereenzelviging met de Van Merksteijn Groep. Wij willen enkel werken met de besten en we investeren continu in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de mensen in onze organisatie of diegenen die zich erbij willen aansluiten. Opleiding is prioritair en essentieel voor ons en wij besteden er dan ook heel veel aandacht aan.

ETHISCHE REGELS.

4.3. Software en systemen

4.3.1.
Alle personen op wie de Code van toepassing is, worden ertoe gehouden om de veiligheidsprotocollen te respecteren die van toepassing zijn binnen de Van Merksteijn Groep.

4.3.2.
De ondernemingen van de Van Merksteijn Groep zijn eigenaar en beschikken over de gebruiks- en exploitatierechten van de software en systemen, uitrustingen, handleidingen, rapporten en andere werken.

4.3.3.
Het is verboden voor de medewerkers van de Van Merksteijn Groep om de systemen en applicaties die gebruikt worden in de organisatie te exploiteren, reproduceren, kopiëren of over te dragen voor doeleinden die geen verband houden met de onderneming.

4.3.4.
De medewerkers van de Van Merksteijn Groep moeten zich houden aan de veiligheidsprotocollen in verband met veiligheid, controle, toegang en het gebruik van de systemen ingesteld door de Van Merksteijn Groep, met inbegrip van het professioneel gebruik van internet (opzoekingen, chats, sociale netwerken, enz.). Het is verboden voor de medewerkers om hun beveiligde toegangsgegevens, hun gebruikersprofiel of wachtwoorden te delen.

ETHISCHE REGELS.

4.4. Professionele ethiek

4.4.1. Belangenconflict

De medewerkers van de Van Merksteijn Groep mogen geen gebruik maken van de goederen, installaties en grondstoffen van de onderneming voor privédoeleinden. Het is verboden om de bedrijfsmiddelen te gebruiken om er voordeel uit te halen of in het kader van professionele activiteiten zonder dat de onderneming ervan op de hoogte is en zich akkoord verklaard heeft.

4.4.2. Toewijzing

Alle personeelsleden van de Van Merksteijn Groep moeten al hun capaciteiten en alle nodige inspanningen wijden aan de onderneming om de taken uit te voeren die hen zijn toevertrouwd.

4.4.3. Antitrust wetten

De meeste landen beschikken over een antitrust- of mededingingswetgeving om de vrije markt tussen de concurrenten te bewaren en iedere activiteit te verbieden die een onredelijke beperking van de handel vormt. Bepaalde beperkingen worden altijd als illegaal bestempeld volgens de Europese wetgevingen en die van de verschillende landen. Werknemers moeten blijk geven van waakzaamheid om zelfs de indruk te vermijden dat ze betrokken zijn bij illegale activiteiten. Enkele duidelijke voorbeelden van antitrustschendingen: prijsafspraken, offertevervalsing, toewijzing van markten of klanten, toewijzing van de productie en boycot van bepaalde groepen zoals gezamenlijke weigeringen van transacties. Iedere medewerker die de antitrustwetten overtreedt, stelt zich bloot aan persoonlijke strafrechtelijke aansprakelijkheid met inbegrip van boetes en gevangenisstraf. Ook de ondernemingen van de Van Merksteijn Groep kunnen worden blootgesteld aan strafrechtelijke en burgerlijke aansprakelijkheid met inbegrip van civiele schadevergoedingen. De medewerkers mogen dus geen enkele verboden activiteit uitoefenen en moeten zich inspannen om dit te vermijden al was het alleen al om de indruk van een mogelijke schending te vermijden. De medewerkers van de commerciële en marketingdiensten die commerciële contacten hebben of die aanwezig zijn bij vergaderingen van beroepsverenigingen of industriële groepen, moeten er zeker van op de hoogte zijn dat deze verplichtingen voortvloeien uit de antitrustwetten.

ETHISCHE REGELS.

4.4. Professionele ethiek

4.4.4. Geen heimelijke verstandhouding

Alle medewerkers en in het bijzonder diegenen die een commerciële functie hebben in een onderneming die deel uitmaakt van de Van Merksteijn Groep, moeten zich onthouden van het volgende, tenzij dat gebeurt in het kader van hun functie:

- het bespreken, bepalen of wijzigen van de details van een aanbesteding via een overeenkomst of een regeling met iedere andere persoon.
- het meedelen aan iedere andere persoon behalve de opdrachtgever van alle details van een aanbestedingsvoorstel behalve indien de bekendmaking ervan vereist is voor de voorbereiding.
- het afsluiten van akkoorden of regelingen met iedere andere persoon waarbij wordt bepaald dat zij niet zullen inschrijven of de gegevens van alle in te dienen offertes zullen wijzigen.
- het geven, aanbieden, betalen of aanvaarden te betalen van iedere som geld, rechtstreeks of onrechtstreeks, aan iedere persoon voor het stellen of gesteld hebben van iedere daad die gelijkaardig is aan diegene hierboven, in verband met iedere andere aanbesteding of aanbestedingsproject.

In deze verklaring betekent het woord “persoon” iedere entiteit, persoon of vereniging, al dan niet commercieel. Bovendien wordt onder “akkoord of overeenkomst” iedere formele of informele transactie begrepen die al dan niet wettelijk bindend is.

ETHISCHE REGELS.

4.5. Relaties met klanten en leveranciers

4.5.1.
In de Van Merksteijn Groep zetten wij ons in om aan onze klanten kwalitatief hoogstaande producten en een snelle, uitstekende service te verlenen.

4.5.2.
Iedere medewerker van de Van Merksteijn Groep moet streven naar de best mogelijke klantenrelaties, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect.

4.5.3.
Alle medewerkers van de Van Merksteijn Groep die betrokken zijn bij de selectieprocedures van onderaannemers en externe partners, moeten op een onpartijdige en objectieve manier werken, op basis van prijs- en kwaliteitscriteria. Ze moeten ieder conflict tussen hun persoonlijke belangen en die van de Van Merksteijn Groep vermijden.

4.5.4.
Wij moeten iedere vorm van inmenging of invloed van klanten, leveranciers of derden vermijden, als die invloed onze objectiviteit en onze professionele onpartijdigheid dreigt aan te tasten.

4.5.5.
Het is alle medewerkers van de Van Merksteijn Groep verboden om gelijk welke vorm van betaling of financiering van klanten of leveranciers te ontvangen.

ETHISCHE REGELS.

4.6. Maatregelen tegen omkoping en corruptie

4.6.1.
De Van Merksteijn Groep zal nooit enige vorm van smeergeld aanvaarden of tolereren.

4.6.2.
Het is de medewerkers van de Van Merksteijn Groep verboden om rechtstreeks of onrechtstreeks, gelijk welke contante betaling, betaling in natura of in gelijk welke andere vorm, uit te voeren of te overhandigen aan iedereen die in dienst is van een openbare of private instantie met als doel op een illegale wijze goederen of andere voordelen te verkrijgen.

4.6.3.
Iedere medewerker moet er een erezaak van maken om de klanten, leveranciers concurrenten en andere professionals van de Van Merksteijn Groep fair te behandelen. Het is de medewerkers verboden om ten onrechte van iemand te profiteren door manipulatie, bedrog, misbruik, handel met voorkennis, vertekening van feiten of iedere andere oneerlijke professionele praktijk. De medewerkers moeten hun zakelijke activiteiten zodanig regelen dat dit geen schade kan toebrengen aan de reputatie van de Van Merksteijn Groep op ethisch vlak als hun transacties het voorwerp zouden worden van een openbaar debat. Sommige voorbeelden van frauduleuze of bedrieglijke handelingen zijn: diefstal, fraude, oplichting, valse of opgeblazen facturen, omkoping van staatsambtenaren, betaling of ontvangst van smeergeld, het onterecht of niet toegelaten aanbieden of ontvangen van geld, goederen of diensten op een directe of indirecte wijze.

ETHISCHE REGELS.

4.7. Maatregelen tegen het witwassen van geld of heling

4.7.1

De medewerkers die werken voor de Van Merksteijn Groep en de ermee verwante ondernemingen moeten met de nodige zorgvuldigheid te werk gaan en aandachtig blijven voor iedere potentiële of bestaande verdachte handeling van leveranciers (vb. afwezigheid van documenten waaruit de oorsprong van de voorgestelde producten blijkt, prijzen die duidelijk lager liggen dan de marktprijzen, vraag tot betaling op rekeningen in fiscale paradijzen, enz.). Als dat zo is, moet dit zo snel mogelijk gemeld worden aan de verantwoordelijke van de afdeling. Ook moeten de personen die in het kader van hun verantwoordelijkheden en plichten bij de Van Merksteijn Groep belast zijn met de selectie van de leveranciers en/of bijzonder nuttige commerciële relaties opbouwen voor de Van Merksteijn Groep, de eerlijkheid en de integriteit van deze derde partijen nakijken om te verhinderen dat hun onregelmatigheden niet afstralen op de Van Merksteijn Groep.

4.7.2

De Van Merksteijn Groep is actief in een complexe en sterk gereglementeerde markt. Hij gaat met de openbare besturen, hun agentschappen en hun vertegenwoordigers engagementen aan om informatie door te geven over de activiteiten van de Van Merksteijn Groep.
Onze activiteit in openbare aangelegenheden respecteert de wetten en reglementeringen volledig, in overeenstemming met ons nultolerantiebeleid tegenover corruptie en smeergeld. Wij werken samen met de openbare besturen in het kader van het wetgevende proces, zowel direct als indirect via industriële groepen, beroepsorganisaties en de dienstensector als dat relevant is voor onze activiteiten.
De Van Merksteijn Groep is politiek neutraal en doet aan geen enkele politieke partij, geen enkele instelling die gelinkt is aan een politieke partij en geen enkele politicus schenkingen. De medewerkers van de Van Merksteijn Groep hebben het recht om lid te zijn van een politieke partij of persoonlijke politieke schenkingen te doen buiten het werk en gedurende hun vrije tijd.

ETHISCHE REGELS.

4.8 Gedrag op de sociale netwerken

Los van de uitdrukkelijke erkenning van het recht op vrije meningsuiting, communicatie en informatie van zijn medewerkers, eist de Van Merksteijn Groep dat zijn imago en zijn goede professionele reputatie, net als die van zijn producten en diensten gerespecteerd worden. Dit respect is ook van toepassing op confidentiële informatie, projecten van de onderneming, intellectuele en industriële eigendomsrechten, het recht op privéleven en de waardigheid van zijn kaderleden, medewerkers en derde partijen, net als het vervullen van verplichtingen van goede trouw die voortvloeien uit contractuele relaties. Wanneer zij berichten publiceren op de private sociale netwerken moeten de internetgebruikers ervoor zorgen dat de opinies en de verklaringen die zij bevatten niet geïdentificeerd kunnen worden als die van de Van Merksteijn Groep en dat zij het bedrijfsbeleid niet kenbaar maken tenzij daarvoor uitdrukkelijk toestemming werd verleend. Bij afwezigheid van de hierboven vermelde toestemming, verdient het de voorkeur om uitdrukkelijk te vermelden dat de standpunten persoonlijk zijn en dus niet de opinie of de positie van de Van Merksteijn Groep weergeven. De Van Merksteijn Groep verwacht van zijn personeel dat hun houding op de sociale netwerken in overeenstemming is met de ethische principes van deze Code.

ETHISCHE REGELS.

Respect voor het milieu

5.1.
Respect voor het milieu is één van de centrale pijlers van de activiteiten van de Van Merksteijn Groep die tot uiting komt in de implementatie van optimale werkmethoden op alle vlakken en voor alle activiteiten.

5.2.
De Van Merksteijn Groep werkt permanent in overeenstemming met de criteria voor respect voor het milieu en duurzaamheid en zijn gedrag is een weerspiegeling van goede ecologische praktijken.

5.3.
Als een medewerker ontdekt dat bedrijfsactiviteiten een reëel of potentieel negatief effect op het milieu hebben, moet hij onmiddellijk een passend kaderlid van de bedrijfsleiding op de hoogte brengen zodat de vereiste, corrigerende maatregelen kunnen worden genomen.

5.4.
Respect voor het milieu is een zaak waarbij iedereen betrokken is. Iedere medewerker is verantwoordelijk voor het herkennen van de gevolgen van zijn werk voor het milieu en moet zijn werk uitvoeren op een manier die veilig is voor het milieu.

5.5.
Iedere operationele site van de Van Merksteijn Groep beschikt over een milieuorganisatie op lokaal vlak, die verantwoordelijk is voor de milieubeschermingsprogramma's. Iedere vraag, ieder probleem of ieder voorstel dat samenhangt met respect voor het milieu moet worden voorgelegd aan leidinggevenden of aan de plaatselijke milieuorganisatie.

ETHISCHE REGELS.

Maatschappelijk engagement

6.1.
De ondernemingen van de Van Merksteijn Groep moeten hun verantwoordelijkheid opnemen als lid van de gemeenschap waarin zij actief zijn en hun activiteiten uitvoeren.

6.2.
De Van Merksteijn Groep is zich bewust van het feit dat deze ondernemingen, naast het nastreven van economische winst, erop moeten letten om in hun doelstellingen en activiteiten de bevordering en de bescherming van de mensenrechten net als de duurzaamheid op te nemen. Wij moedigen alle medewerkers van de Van Merksteijn Groep aan om zich aan deze principes te houden en dat zowel op professioneel vlak als privé met het gezin.

6.3.
Wij moedigen alle medewerkers van de Van Merksteijn Groep aan om deel te nemen aan activiteiten die erop gericht zijn om de samenleving en de kansarmen te helpen. Deze activiteiten mogen evenwel de uitvoering van hun gebruikelijke taken niet in het gedrang brengen en ook niet in tegenspraak zijn met de activiteiten van de Van Merksteijn Groep.

6.4.
Het engagement van de Van Merksteijn Groep tegenover de samenleving bestaat uit een uitgebreid sponsorplan, kunst- en wetenschapsbescherming en samenwerking met relevante instellingen.

6.5.
De ondernemingen van de Van Merksteijn Groep worden verzocht zich te houden aan de internationale elementen en certificeringen als het gaat om maatschappelijke verantwoordelijkheid, milieubescherming, mensenrechten en duurzaamheid en te voldoen aan al hun eisen.

VAN-MERKSTEIJN.COM